

المرأة في المناصب الإدارية التنفيذية

في الشركات المدرجة في بورصة الكويت حتى 30 يونيو 2026

لا تزال نسبة تمثيل المرأة في المناصب التنفيذية محدودة عند 8.6%،

فيما سجل البنك الأهلي الكويتي أعلى عدد مطلق للقيادات التنفيذية النسائية بخمسة مناصب تنفيذية.

أولاً: مقدمة عن الدراسة وبناء قاعدة البيانات الأولية

تأتي هذه الدراسة في إطار جهد بحثي مستقل يهدف إلى رصد وتوثيق واقع المرأة في المناصب الإدارية التنفيذية في الشركات المدرجة في بورصة الكويت، وذلك وفق البيانات المتاحة حتى تاريخ 30 يونيو 2026. وهذه الدراسة ليست مقارنة بالدراسة السابقة التي تناولت عضويات مجالس الإدارات، وإنما هي خطوة مستقلة ومكملة تسعى إلى فهم واقع دور المرأة داخل الهياكل التنفيذية للشركات المدرجة، أي في مواقع الإدارة الفعلية اليومية التي تُصنع فيها القرارات التشغيلية والاستراتيجية.

وقد تم بناء قاعدة بيانات أولية شاملة تغطي 140 شركة مدرجة في بورصة الكويت موزعة بين السوق الأول (38 شركة) والسوق الرئيسي (102 شركة)، وتضم 661 منصباً تنفيذياً تم رصدها من خلال الإفصاحات الرسمية للشركات. وتشكل هذه القاعدة نقطة انطلاق مرجعية قابلة للتحديث الدوري، بما يسمح بقياس التطور في مشاركة المرأة في القيادة التنفيذية عاماً بعد عام.

اعتمدت الدراسة حصرياً على البيانات المنشورة على موقع بورصة الكويت، المستقاة من إفصاحات الشركات نفسها إلى هيئة أسواق المال، دون الرجوع إلى المواقع الإلكترونية الخاصة بكل شركة. وقد يلاحظ القارئ أحياناً فارقاً بين ما يعرضه موقع بورصة الكويت وبين "فريق القيادة" الذي تعرضه الشركة على موقعها الإلكتروني، ويعود ذلك عادة إلى اختلاف نطاق التعريف (فالموقع الإلكتروني قد يعرض مفهوماً أوسع أو أضيق لـ "فريق القيادة"). وقد اعتمدت بيانات البورصة بوصفها المصدر الرسمي وفق تعريف هيئة أسواق المال الكويتية.

ثانياً: هدف الدراسة

تسعى الدراسة إلى تحقيق الأهداف التالية:

- إنشاء قاعدة بيانات مرجعية قابلة للتحديث الدوري لقياس تطور مشاركة المرأة في القيادة التنفيذية بمرور الوقت.

- تحليل توزيع المرأة بين القطاعات الاقتصادية المختلفة، ورصد الفروقات في مستويات التمثيل.
- تحليل توزيع المرأة حسب المناصب التنفيذية، لفهم طبيعة الأدوار القيادية التي تشغلها داخل الشركات.
- توفير بيانات دقيقة تدعم الباحثين وصناع القرار والجهات المعنية عند إعداد السياسات والدراسات ذات الصلة.
- إرساء أساس لمؤشر وطني يُحدّث سنوياً لقياس واقع المرأة في القيادة التنفيذية في القطاع الخاص الكويتي.

ثالثاً: تعريف الإدارة التنفيذية

تعريف هيئة أسواق المال الكويتية

وفقاً لقواعد حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة أسواق المال (الكتاب الخامس عشر «حوكمة الشركات» من اللائحة التنفيذية للقانون رقم 7 لسنة 2010)، تُعرّف الإدارة التنفيذية بأنها الأشخاص المسؤولون عن إدارة العمليات اليومية للشركة وتنفيذ استراتيجياتها وسياساتها المعتمدة من مجلس الإدارة، ويشمل ذلك الرئيس التنفيذي أو المدير العام أو العضو المنتدب ونوابهم ومساعدتهم، إضافة إلى المدير المالي وشاغلي الوظائف الرقابية والتنفيذية العليا الذين يرتبطون مباشرة بالرئيس التنفيذي. وتلزم قواعد الحوكمة الشركات المدرجة بالإفصاح عن أعضاء إدارتها التنفيذية، وهو ما شكّل الأساس الذي بُنيت عليه قاعدة بيانات هذه الدراسة.

التعريف العالمي

أما على المستوى العالمي، فيقصد بالإدارة التنفيذية العليا (C-Suite / Executive Management) الفريق القيادي الأعلى في الشركة الذي يتولى الإدارة الفعلية اليومية ويكون مسؤولاً مباشرة أمام مجلس الإدارة، ويضم عادة الرئيس التنفيذي (CEO) والرئيس المالي (CFO) والرئيس التشغيلي (COO) ورؤساء الوظائف الرئيسية مثل الموارد البشرية والمخاطر والالتزام والتدقيق الداخلي والتقنية. وتعتمد المنظمات الدولية مثل منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) ومنظمة العمل الدولية (ILO) هذا المستوى الإداري مؤشراً رئيسياً لقياس مشاركة المرأة في القيادة الاقتصادية، باعتباره الموقع الذي تتخذه القرارات المؤثرة في الأداء والتوظيف والاستثمار.

رابعاً: ملخص عام للشركات المدرجة والنساء التنفيذيات

يعرض الجدول التالي ملخصاً عاماً لتوزيع الشركات المدرجة (140 شركة) بين السوق الأول والسوق الرئيسي حسب القطاع، وعدد النساء في المناصب التنفيذية في كل قطاع، حيث بلغ إجمالي عدد النساء التنفيذيات 57 امرأة من أصل 661 منصبةً تنفيذياً، أي ما نسبته 8.6%. كما تظهر البيانات أن 30 شركة فقط من أصل 140 شركة مدرجة، أي ما نسبته 21.4% من شركات السوق، لديها امرأة واحدة على الأقل في مناصبها التنفيذية، بواقع 17 شركة من أصل 38 شركة في السوق الأول (44.7%)، و13 شركة من أصل 102 شركة في السوق الرئيسي (12.7%).

القطاع	شركات السوق الأول	شركات السوق الرئيسي	إجمالي الشركات	عدد النساء التنفيذيات
البنوك	8	1	9	25
الخدمات المالية	10	34	44	15
العقار	5	24	29	3
صناعية	6	14	20	1
الخدمات الاستهلاكية	4	7	11	4
التأمين	0	8	8	3
الطاقة	1	5	6	2
الاتصالات	2	2	4	1
مواد أساسية	1	2	3	1
السلع الاستهلاكية	1	1	2	0
الرعاية الصحية	0	2	2	0
التكنولوجيا	0	1	1	2
منافع	0	1	1	0

القطاع	شركات السوق الأول	شركات السوق الرئيسي	إجمالي الشركات	عدد النساء التنفيذيات
الإجمالي	38	102	140	57

خامساً: الرؤساء التنفيذيون

الوصف الوظيفي العالمي الموحد

الرئيس التنفيذي (Chief Executive Officer - CEO) هو أعلى منصب تنفيذي في الشركة، ويتولى القيادة الشاملة لأعمالها والمسؤولية النهائية عن تنفيذ الاستراتيجية المعتمدة من مجلس الإدارة، وإدارة الموارد المالية والبشرية والتشغيلية، وتمثيل الشركة أمام المساهمين والجهات الرقابية والأسواق. وهو حلقة الوصل بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ويعد المسؤول الأول عن نتائج الشركة وأدائها ومركزها التنافسي. وتشمل المسميات المعادلة لهذا المنصب في السوق الكويتي: الرئيس التنفيذي، الرئيس التنفيذي للمجموعة، رئيس الجهاز التنفيذي، العضو المنتدب، والمدير العام.

وقد رصدت الدراسة 131 منصباً بمستوى رئيس تنفيذي أو ما يعادله في الشركات المدرجة (إذ تضم بعض المجموعات أكثر من منصب بهذا المستوى، كرئيس تنفيذي للمجموعة ورئيس تنفيذي للشركة المحلية)، لم تشغل المرأة منها سوى منصبتين اثنتين فقط، بنسبة إجمالية لا تتجاوز 1.5%. وعلى مستوى كل سوق على حدة، بلغ عدد مناصب الرئيس التنفيذي في السوق الأول 37 منصباً تشغل المرأة منها منصباً واحداً بنسبة 2.7%، مقابل 94 منصباً في السوق الرئيسي تشغل المرأة منها أيضاً منصباً واحداً بنسبة 1.1%، كما يوضح الجدول التالي:

السوق	إجمالي مناصب الرئيس التنفيذي وما يعادله	عدد النساء	نسبة النساء
السوق الأول	37	1	2.7%
السوق الرئيسي	94	1	1.1%
الإجمالي	131	2	1.5%

لا يعني عدم إدراج رئيس تنفيذي بالضرورة خلو الشركة من الإدارة التنفيذية، وإنما يعكس ما ورد في بيانات الإفصاح المعتمدة لهذه الدراسة حتى تاريخ 30 يونيو 2026. وهذا يؤكد منجية الدراسة في الالتزام ببيانات الإفصاح الرسمية في موقع بورصة دون استكمالها من مصادر خارجية.

النساء في منصب الرئيس التنفيذي

اسم القيادية	اسم الشركة	المنصب	القطاع	نوع السوق
الشيخة اوانا ناصر صباح الأحمد الصباح	مشاريع الكويت القابضة	الرئيس التنفيذي للمجموعة	الخدمات المالية	السوق الأول
إلهام يسري محفوظ	البنك التجاري الكويتي	رئيس الجمارك التنفيذي	البنوك	السوق الرئيسي

سادساً: التحليل القطاعي

تتوزع الشركات المدرجة في بورصة الكويت على ثلاثة عشر قطاعاً اقتصادياً تتفاوت في حجمها وطبيعة نشاطها، إذ يستحوذ قطاعا الخدمات المالية (44 شركة) والعقار (29 شركة) على أكثر من نصف الشركات المدرجة، بينما يحد قطاع البنوك (9 شركات) الأكبر من حيث حجم الأصول وعدد المناصب التنفيذية المفصح عنها. ويكشف التحليل القطاعي عن تفاوت واضح في حضور المرأة التنفيذية بين القطاعات، كما يوضح الجدول التالي:

القطاع	عدد شركات القطاع	إجمالي المناصب التنفيذية	عدد النساء في المناصب التنفيذية	نسبة النساء	نساء السوق الأول	نساء السوق الرئيسي
البنوك	9	149	25	16.8%	21	4
الخدمات المالية	44	180	15	8.3%	9	6
الخدمات الاستهلاكية	11	37	4	10.8%	3	1
العقار	29	98	3	3.1%	1	2
التأمين	8	39	3	7.7%	0	3
الطاقة	6	30	2	6.7%	1	1

القطاع	عدد شركات القطاع	إجمالي المناصب التنفيذية	عدد النساء في المناصب التنفيذية	نسبة النساء	نساء السوق الأول	نساء السوق الرئيسي
التكنولوجيا	1	7	2	28.6%	0	2
صناعية	20	65	1	1.5%	1	0
مواد أساسية	3	11	1	9.1%	0	1
الاتصالات	4	30	1	3.3%	1	0
الرعاية الصحية	2	5	0	0.0%	0	0
السلع الاستهلاكية	2	8	0	0.0%	0	0
منافع	1	2	0	0.0%	0	0
الإجمالي	140	661	57	8.6%	37	20

يتصدر قطاع البنوك المشهد بوضوح، فهو يضم وحده 25 امرأة تنفيذية أي ما يعادل 43.9% من إجمالي النساء التنفيذيات في السوق، وبنسبة تمثيل داخل القطاع تبلغ 16.8% تُعد الأعلى بين القطاعات الكبرى، وهو ما يعكس أثر البيئة التنظيمية المصرفية وسياسات بنك الكويت المركزي في تطوير الكوادر. وتُشكل نسبة قطاع التكنولوجيا (28.6%) على شركة واحدة فقط، ولذلك لا يمكن تعميمها. في المقابل، يتخلف التمثيل بشدة في القطاعات الصناعية (1.5%) والعقارية (3.1%) والاتصالات (3.3%)، فيما يغيب حضور المرأة التنفيذية كلياً عن قطاعات الرعاية الصحية والسلع الاستهلاكية والمنافع. أما من حيث نوع السوق، فتركز النساء التنفيذيات في شركات السوق الأول (37 امرأة، 64.9%) مقابل السوق الرئيسي (20 امرأة، 35.1%)، رغم أن شركات السوق الرئيسي أكثر عدداً بنحو ثلاثة أضعاف، ما يشير إلى ارتباط حضور المرأة بحجم الشركة ومستوى حوكمتها ومؤسستها.

الشركات صاحبة أعلى عدد مطلق من النساء التنفيذيات في كل قطاع

توضح الجداول التالية، مقسمة حسب نوع السوق، الشركة صاحبة أعلى عدد مطلق من النساء في المناصب التنفيذية داخل كل قطاع. وتجدر الإشارة إلى أنه بالرغم من وجود أكثر من شركة في بعض القطاعات لديها العدد الأعلى نفسه (امرأة واحدة مثلاً)، فقد تم الأخذ في الاعتبار عدد

المناصب التنفيذية في الشركة مقابل عدد النساء، واعتمدت الشركة صاجبة النسبة الأعلى، أي أن المعيار الأول هو العدد المطلق، ثم النسبة عند التساوي:

أ. السوق الأول:

النسبة	عدد المناصب التنفيذية في الشركة	أعلى عدد مطلق من النساء	اسم الشركة	القطاع
26.3%	19	5	البنك الأهلي الكويتي	البنوك
25.0%	12	3	مشاريع الكويت القابضة	الخدمات المالية
27.3%	11	3	الأولى للتسويق المحلي للوقود	الخدمات الاستهلاكية
16.7%	6	1	العقارات المتحدة	العقار
50.0%	2	1	أجيليتي للخازن العمومية	صناعية
14.3%	7	1	الشركة العملية للطاقة	الطاقة
11.1%	9	1	الاتصالات الكويتية	الاتصالات

ب. السوق الرئيسي:

النسبة	عدد المناصب التنفيذية في الشركة	أعلى عدد مطلق من النساء	اسم الشركة	القطاع
22.2%	18	4	البنك التجاري الكويتي	البنوك
42.9%	7	3	كالمو للاستثمار	الخدمات المالية
20.0%	10	2	شركة وربة للتأمين وإعادة التأمين	التأمين
28.6%	7	2	الأنظمة الآلية	التكنولوجيا
25.0%	4	1	أركان الكويت العقارية	العقار

القطاع	اسم الشركة	أعلى عدد مطلق من النساء	عدد المناصب التنفيذية في الشركة	النسبة
الخدمات الاستهلاكية	السينما الكويتية الوطنية	1	5	20.0%
مواد أساسية	الكوت للمشاريع الصناعية	1	4	25.0%
* الطاقة	بيت الطاقة القابضة	1	1	*100.0%

(*) أفصحت الشركة عن منصب تنفيذي واحد فقط، لذا لا تعبر النسبة عن حجم الإدارة التنفيذية الفعلي. ويلاحظ أن قطاعات الرعاية الصحية والسلع الاستهلاكية والمناجم لا تضم أي امرأة في مناصبها التنفيذية في السوقين، ولذلك لم تُدرج في الجدولين.

سابعاً: تركيز النساء في الوظائف التنفيذية

تجدر الإشارة بداية إلى أن المسميات الوظيفية وهياكل الإدارة التنفيذية تختلف من شركة إلى أخرى، فبعض الشركات تدمج أكثر من وظيفة في منصب واحد (كالموارد البشرية والشؤون الإدارية، أو المحوكة والمخاطر والالتزام)، كما يتفاوت مستوى التفصيل في الإفصاح بين الشركات. ولذلك جرى تجميع المناصب في «عائلات وظيفية» متقاربة لتكوين صورة عامة عن مواقع تركز المرأة في الهياكل التنفيذية. وتظهر البيانات أن المرأة تتمركز بدرجة أساسية في الوظائف المساندة والرقابية، كالموارد البشرية، والالتزام والمحوكة، والتدقيق الداخلي، والشؤون القانونية، والمالية، والتخطيط، التي تستحوذ مجتمعة على نحو 70% من المناصب التي تشغلها النساء، مقابل حضور محدود في خطوط الأعمال المدرة للإيراد كالأستثمار والخدمات المصرفية والعمليات التشغيلية الأساسية. وهذا النمط من التوزيع، المعروف عالمياً بظاهرة «الجدران الزجاجية»، يشكل عائقاً هيكلياً أمام وصول المرأة إلى منصب الرئيس التنفيذي، إذ إن المسار المعتاد لهذا المنصب يمر عبر قيادة وحدات الأعمال والمسؤولية المباشرة عن الربحية والنتائج التشغيلية، وهي مواقع لا تزال المرأة شبه غائبة عنها، ما يجعل ترشيحها الطبيعي للمناصب العليا محدوداً حتى مع ارتفاع أعدادها في الإدارة التنفيذية.

العائلة الوظيفية	عدد النساء	النسبة من إجمالي النساء التنفيذيات
الموارد البشرية والشؤون الإدارية	8	14.0%
الخزينة والاستثمار وأسواق المال	7	12.3%
الالتزام والمحوكة ومكافحة غسل الأموال	7	12.3%
التسويق والاتصال المؤسسي وتطوير المنتجات	6	10.5%

النسبة من إجمالي النساء التنفيذيات	عدد النساء	العائلة الوظيفية
8.8%	5	القيادة العليا (رئيس تنفيذي ونواب)
8.8%	5	العمليات والخدمات المساندة
7.0%	4	الإدارة المالية
7.0%	4	التخطيط الاستراتيجي والتحول
5.3%	3	خطوط الأعمال المصرفية
5.3%	3	الشؤون القانونية
5.3%	3	التدقيق الداخلي
1.8%	1	إدارة المخاطر
1.8%	1	التقنية وإدارة المشاريع
100%	57	الإجمالي

ثامناً: قراءة تحليلية متكاملة

تكشف نتائج الدراسة عن صورة مركبة لواقع المرأة في الإدارة التنفيذية للشركات المدرجة في بورصة الكويت. فمن جهة، تؤكد الأرقام وجود حضور نسائي حقيقي في المستوى التنفيذي، إذ تشغل 57 امرأة مناصب تنفيذية عليا في 30 شركة مدرجة، يبنهن قيادات في مواقع محورية كالرقابة المالية والالتزام والخبزنة والاستثمار والتخطيط الاستراتيجي. ومن جهة أخرى، تبقى النسبة الإجمالية (8.6%) متواضعة قياساً بالمعدلات العالمية والإقليمية، وتراجع إلى 1.5% فقط عند قمة الهرم التنفيذي حيث لا تقود سوى امرأتين اثنتين شركات مدرجة بمستوى رئيس تنفيذي. ويرزني التحليل ثلاثة أنماط رئيسية: أولها التفاوت القطاعي الحاد، فالقطاع المصرفي يستوعب وحده قرابة نصف النساء التنفيذيات بفضل نضجه المؤسسي وصرائه أطره الرقابية، بينما تكاد المرأة تغيب عن القطاعات الصناعية والعقارية رغم استحواذها على ثلث الشركات المدرجة. وثانيها الارتباط الواضح بين حجم الشركة وحضور المرأة؛ إذ تتركز النساء في شركات السوق الأول الكبرى ذات الهياكل المؤسسية والإفصاحات الأكثر تطوراً. وثالثها وهو الأهم التركز الوظيفي في الأدوار المساندة والرقابية دون خطوط الأعمال، وهو ما يفسر ضعف خط الإمداد

النسائي نحو منصب الرئيس التنفيذي، ويشير إلى أن التحدي القادم ليس في زيادة العدد فحسب، بل في نوعية المواقع التي تصل إليها المرأة داخل الهيكل التنفيذي.

تاسعاً: التوصيات

- تحديث قاعدة البيانات بشكل دوري (سنوي أو نصف سنوي) وتطويرها إلى مؤشر وطني معلن لقياس مشاركة المرأة في القيادة التنفيذية.
- تشجيع الشركات المدرجة بالتنسيق مع هيئة أسواق المال وبورصة الكويت على الإفصاح المنتظم والموحد عن تشكيلة إدارتها التنفيذية، بما يتيح معرفة نسب تمثيل الرجال والنساء فيها.
- تبني برامج إعداد وتأهيل للقيادات النسائية في خطوط الأعمال المدرة للإيراد (الاستثمار، الخدمات المصرفية، العمليات التشغيلية) لمعالجة ظاهرة التركز في الوظائف المساندة وبناء خط إمداد نحو منصب الرئيس التنفيذي.
- دراسة تجارب القطاع المصرفي الكويتي الناجحة في تمكين المرأة وتمعيم ممارساتها على القطاعات الأقل تمثيلاً كالصناعة والعقار.
- إطلاق برامج إرشاد وتوجيه (Mentorship) تقودها القيادات النسائية الحالية في السوق لدعم الصف الثاني من الكوادر النسائية.
- إجراء دراسات نوعية معمقة لفهم العوائق المؤسسية والثقافية التي تحد من وصول المرأة إلى المناصب التنفيذية العليا.

عاشراً: الخلاصة

لخصت الدراسة، استناداً إلى قاعدة بيانات شملت 140 شركة مدرجة و661 منصباً تنفيذياً حتى 30 يونيو 2026، إلى أن المرأة تشغل 57 منصباً تنفيذياً بنسبة 8.6% من إجمالي المناصب، وأن حضورها يتركز في قطاع البنوك وشركات السوق الأول وفي الوظائف المساندة والرقابية، فيما لا تتجاوز نسبتها في منصب الرئيس التنفيذي 1.5%. وتمثل هذه النتائج خط أساس مرجحاً يمكن البناء عليه لقياس التقدم مستقبلاً، فالمؤشرات تدل على أن المرأة الكويتية أثبتت جدارتها في المواقع التنفيذية التي أتيحت لها، وأن توسيع حضورها في خطوط الأعمال والمناصب العليا هو الخطوة التالية الطبيعية التي تتطلب تكاتف جهود الشركات والجهات الرقابية وصناع السياسات.

الملحق: أسماء النساء في المناصب القيادية التنفيذية في الشركات المدرجة

اسم الشركة	اسم القيادية	المنصب	القطاع	نوع السوق	
بنك الكويت الوطني	شيخة خالد البحر	نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة	البنوك	السوق الأول	1
بنك الكويت الوطني	دلال جعفر اسماعيل بهباني	رئيس وحدة التخطيط الاستراتيجي والمتابعة	البنوك	السوق الأول	2
بنك الخليج	لمياء علي كرم حسين	مدير عام - ادارة الخزينة	البنوك	السوق الأول	3
بنك الخليج	منى منصور غلام على	مدير عام - الخدمات المساندة	البنوك	السوق الأول	4
البنك الأهلي الكويتي	سناء بدر عبد العزيز الصقبي	رئيس إدارة الالتزام الرقابي للمجموعة	البنوك	السوق الأول	5
البنك الأهلي الكويتي	ياسمين مروان احمد سلاه	مدير عام إدارة الشركات الدولية وهيكلية التمويل	البنوك	السوق الأول	6
البنك الأهلي الكويتي	نوره عبد المحسن الدويش	مدير عام - إدارة الخزينة والاستثمار	البنوك	السوق الأول	7
البنك الأهلي الكويتي	افراح عبد الكريم الاربش	مدير عام - إدارة الموارد البشرية	البنوك	السوق الأول	8
البنك الأهلي الكويتي	جهير طالب علي معرفي	مدير عام إدارة الخدمات المصرفية للأفراد	البنوك	السوق الأول	9
بنك الكويت الدولي	مآب محمد عبد الحميد قاسم	مدير عام الادارة المصرفية الدولية والمؤسسات المالية	البنوك	السوق الأول	10
بنك الكويت الدولي	خلود بدر محروس السالم	رئيس الإدارة القانونية	البنوك	السوق الأول	11
بنك الكويت الدولي	منال عدنان الربيعان	المدقق الداخلي العام	البنوك	السوق الأول	12

اسم الشركة	اسم القيادية	المنصب	القطاع	نوع السوق	
بنك برقان	دانه فيصل الجاسم	مدير عام - إدارة الاتصالات المؤسسية	البنوك	السوق الأول	13
بنك برقان	رهام عيسى سلطان حسين سلطان	نائب مدير عام - إدارة الالتزام للمجموعة	البنوك	السوق الأول	14
بنك بوپيان	بشرى عبد الوهاب الوزان	رئيس مجموعة التدقيق الداخلي	البنوك	السوق الأول	15
بنك بوپيان	منى عبد اللطيف الدعيج	رئيس متابعة الالتزام والحوكمة للمجموعة	البنوك	السوق الأول	16
بنك بوپيان	دلال داود سليمان الغنيم	رئيس التخطيط الاستراتيجي	البنوك	السوق الأول	17
بنك وربة	معالي عبد الله الرشيد	رئيس مجموعة الموارد البشرية والخدمات العامة	البنوك	السوق الأول	18
بنك وربة	نجاه محمد صالح	رئيس مجموعة إدارة المخاطر	البنوك	السوق الأول	19
بنك وربة	ليالي مصطفى الفهد	رئيس مجموعة العمليات	البنوك	السوق الأول	20
بنك وربة	حنان غانم حمادة	رئيس مجموعة التدقيق الداخلي بالتكليف	البنوك	السوق الأول	21
شركة الإستثمارات الوطنية	مريم سيف	رئيس تنفيذي - قطاع إدارة الموارد البشرية والشؤون الادارية	الخدمات المالية	السوق الأول	22
شركة الإستثمارات الوطنية	شبناز عجبو بجاي جنامي	رئيس تنفيذي - قطاع العمليات والتسويات	الخدمات المالية	السوق الأول	23
مشاريع الكويت القابضة	الشبيخة ادانا ناصر صباح الأحمد الصباح	الرئيس التنفيذي للمجموعة	الخدمات المالية	السوق الأول	24

اسم الشركة	اسم القيادية	المنصب	القطاع	نوع السوق	
25	مشاريع الكويت القابضة	ايمان العوضي	نائب رئيس أول لاتصالات الشركات وعلاقات المستثمرين للمجموعة	الخدمات المالية	السوق الأول
26	مشاريع الكويت القابضة	غادة خلف	نائب رئيس أول لإستثمارات المجموعة	الخدمات المالية	السوق الأول
27	مجموعة جي أف اتش المالية	نيرة عيسى	رئيس الموارد البشرية	الخدمات المالية	السوق الأول
28	مجموعة جي أف اتش المالية	مرتم جوهري	رئيس قسم الالتزام ومكافحة غسيل الأموال	الخدمات المالية	السوق الأول
29	شركة بورصة الكويت للأوراق المالية	نورة عمر العبد الكريم	رئيس قطاع الاسواق	الخدمات المالية	السوق الأول
30	شركة يوت القابضة	نيره محمد صالح الخند	مدير التزام	الخدمات المالية	السوق الأول
31	العقارات المتحدة	لجين فؤاد مساعد الصالح	المدير التنفيذي لإدارة المبيعات والتسويق	العقار	السوق الأول
32	أجيليتي للخازن العمومية	خديجة اوبلا	الرئيس المالي	صناعية	السوق الأول
33	الأولى للتسويق المحلي للوقود	حصه محمد منصور	مدير أول للموارد البشرية والإدارية	الخدمات الاستهلاكية	السوق الأول
34	الأولى للتسويق المحلي للوقود	ريما عبد الله زعور	مدير المشتريات والعقود	الخدمات الاستهلاكية	السوق الأول
35	الأولى للتسويق المحلي للوقود	دنيا أحمد فاروق يونس	مدير تطوير المنتجات	الخدمات الاستهلاكية	السوق الأول
36	الاتصالات الكويتية (اس تي سي)	عنود حمد شيب	الرئيس التنفيذي للتحويل والتكامل	الاتصالات	السوق الأول

نوع السوق	القطاع	المنصب	اسم القيادية	اسم الشركة	
السوق الأول	الطاقة	مدير عام - الموارد البشرية والشؤون الإدارية	وفاء جواد عيسى الشطي	الشركة العملية للطاقة	37
السوق الرئيسي	البنوك	رئيس الجهاز التنفيذي	إلهام يسري محفوظ	البنك التجاري الكويتي	38
السوق الرئيسي	البنوك	مدير عام قطاع التواصل المؤسسي	الشينخوف سالم العلي الصباح	البنك التجاري الكويتي	39
السوق الرئيسي	البنوك	مدير عام - التخطيط الإستراتيجي والمتابعة	إبتسام باقر الحداد	البنك التجاري الكويتي	40
السوق الرئيسي	البنوك	مدير عام - القطاع القانوني	سارة منصور	البنك التجاري الكويتي	41
السوق الرئيسي	الخدمات المالية	العضو المنتدب - ادارة الاسهم شرق الاوسط وشمال افريقيا	أمانى ابراهيم العماني	المركز المالي الكويتي	42
السوق الرئيسي	الخدمات المالية	كبار التنفيذيين - مدير الوساطة المالية	عزة صلاح محمود نبينتي	الكويت والشرق الأوسط للاستثمار المالي	43
السوق الرئيسي	الخدمات المالية	رئيس القطاع المالي	هناء حسن طه محمد	كالمو للاستثمار	44
السوق الرئيسي	الخدمات المالية	رئيس قطاع العمليات المساندة	نوال فؤاد ملا حسين	كالمو للاستثمار	45
السوق الرئيسي	الخدمات المالية	رئيس تنفيذي أول لإدارة الشروات	سناء عبد الله المدلق	كالمو للاستثمار	46
السوق الرئيسي	الخدمات المالية	مسؤول مطابقة والتزام	منال عوده محمد عوده	التمدين الاستثمارية	47
السوق الرئيسي	التأمين	الرئيس التنفيذي لشؤون الحوكمة والمخاطر والإلتزام	سوزان عبد الرحمن	شركة وربة للتأمين وإعادة التأمين	48

اسم الشركة	اسم القيادية	المنصب	القطاع	نوع السوق	
شركة وربة للتأمين وإعادة التأمين	جانيس روين	رئيس الموارد البشرية والشؤون الإدارية	التأمين	السوق الرئيسي	49
الشركة البحرينية الكويتية للتأمين	فاطمة تقي الصفار	رئيس الشؤون المالية	التأمين	السوق الرئيسي	50
التمدين العقارية	أحلام ديشوم	مدير عام الشؤون القانونية	العقار	السوق الرئيسي	51
أركان الكويت العقارية	فاطمة طارق رزوقي	نائب الرئيس التنفيذي للاستثمار المباشر وتطوير الأعمال	العقار	السوق الرئيسي	52
السينما الكويتية الوطنية	غالية عماد حيات	مدير عام البرمج والتسويق	الخدمات الاستهلاكية	السوق الرئيسي	53
بيت الطاقة القابضة	سوزان حسن محمد عوينه	المدير المالي	الطاقة	السوق الرئيسي	54
الأنظمة الآلية	نبيله عبدالرضا علي	رئيس قطاع إدارة المشاريع	التكنولوجيا	السوق الرئيسي	55
الأنظمة الآلية	هديل خالد الرشيد البدر	رئيس قطاع الموارد البشرية والشؤون الإدارية	التكنولوجيا	السوق الرئيسي	56
الكوت للمشاريع الصناعية	نور حسين بوجارة	نائب الرئيس التنفيذي - الخدمات التقنية	مواد أساسية	السوق الرئيسي	57